

Leerwerktraject voor jonge opvolgers in een familiebedrijf

Het familiebedrijf is de kracht van onze economie. Als het gaat om bedrijfsopvolging kiezen kinderen niet (meer) automatisch voor het familiebedrijf. Om jonge mensen, van wie de ouders een bedrijf hebben, goed voor te bereiden op een eventuele bedrijfsopvolging, heeft ProMissie het leerwerktraject 'Familie Bedrijf en Opvolging' ontwikkeld. Na 3 succesvolle jaren, gaat in januari 2017 gaat er weer een nieuwe groep van start in de regio Midden-Nederland.

Ouders en overdragers...

'Bij elke bijeenkomst krijg ik meer inzicht in ons familiebedrijf'

Het overdragen van een familiebedrijf lijkt een natuurlijk proces, maar is in de praktijk best spannend. Door het volgen van het leerwerktraject Familie Bedrijf en Opvolging krijgen (potentiële) opvolgers meer inzicht in het familiebedrijf en bedrijfsopvolging. Het geeft antwoord op vragen als: Wat is de kracht van ons familiebedrijf? Hoe zit ik in elkaar en communiceer ik met mijn omgeving? Wat komt er kijken bij het leiden van een familiebedrijf? Hoe gaat de bedrijfsopvolging? Het leerwerktraject is informatief en biedt praktische handvaten. *'Ik ben door het traject bewuster naar bepaalde zaken gaan kijken. Je ziet hoe belangrijk goede afspraken zijn, samenwerking en sturing op cijfers'*, aldus Joost, deelnemer aan het leerwerktraject. Opvolging wordt een bespreekbaar onderwerp en uw opvolger wordt een betere gesprekspartner. Deelnemers leren ook van elkaar door het uitwisselen van kennis en ervaring.

(Potentiële) opvolgers in het familiebedrijf

*"Mijn verwachting van het leerwerktraject 'Familie Bedrijf en Opvolging' was dat ik meer inzicht zou krijgen in allerlei zaken waar een ondernemer mee te maken krijgt, maar waar ik me nog niet echt in verdiept had. Daarnaast hoopte ik meer inzicht te krijgen in het proces van een bedrijfsoverdracht: hoe gaat dat in zijn werk en waar moet je aan denken", aldus Marjolein Vermeer van AutoTalent uit Bunschoten. Marjolein volgt dit jaar het leerwerktraject bij ProMissie. *"Ik koos ervoor om deel te nemen aan het leerwerktraject, omdat ik nog niet zeker wist of ik mijn vader wel wilde opvolgen. Ik twijfelde of het ondernemerschap wel wat voor mij zou zijn, vooral vanwege de ondernemersrisico's. Daar wilde ik eerst meer duidelijkheid in krijgen. En ondanks dat we pas halverwege het jaar zijn, ben ik door dit leerwerktraject nu al een stap dichterbij de overname van het bedrijf gekomen. Iets wat ik echt nooit gedacht had! De overname leek eerst een 'big thing', maar nu groei ik er stapje voor stapje naar toe."**

Een Bedrijfsoverdracht is geen eenvoudig proces. Misschien vraag je je af: Ben ik een geschikte opvolger? Ben ik er aan toe? Hoe doen anderen het? Hoe zou in mijn toekomst in het familiebedrijf vormgeven? Kom naar het leerwerktraject Familie Bedrijf en Opvolging en ontmoet andere (potentiële) opvolgers.

Het leerwerktraject helpt jou, als potentiële opvolger, een volwaardige gesprekspartner te worden in het familiebedrijf. Je krijgt meer inzicht in jezelf en ook inzicht in alle aspecten van familiebedrijf en bedrijfsopvolging.

*"Door het leerwerktraject komt het gesprek met mijn vader op gang. De communicatie was wel goed, maar door de dagelijkse hectiek kwam het er nooit van om te praten over de opvolging. Vooral door de huiswerkopdrachten raken we nu wel in gesprek. En dat was voor mij nodig om een beter beeld te krijgen over ons familiebedrijf, te weten wat zijn ideeën zijn en mijn zorgen weg te nemen", aldus Marjolein. *"Ik vind dat het leerwerktraject 'Familie Bedrijf en Opvolging' een belangrijke en onmisbare basis is voor iedere (potentiële) opvolger. Het helpt je een eigen visie op het bedrijf te ontwikkelen. En de eventuele saaie of taaie materie wordt aantrekkelijk gemaakt in het onderwijs en door de goede sfeer tijdens de avonden."**

Praktijkcursus

Het leerwerktraject Familie Bedrijf en Opvolging is speciaal voor jonge (potentiële) opvolgers (18-30 jaar) in het familiebedrijf (10 – 250 werknemers). De deelnemers komen uit diverse branches. Het traject bestaat uit 10 maandelijkse bijeenkomsten met een interactieve workshop, presentaties over theorie en praktijk, individuele en groepsopdrachten en uitwisseling van kennis en ervaringen tussen deelnemers. Een gezamenlijk diner is onderdeel van de bijeenkomst.

Bedrijfsbezoeken zijn ook onderdeel van het traject. Naast het leerwerktraject kun je kiezen voor aanvullende persoonlijke coaching. Na afloop van het traject gaan de netwerkbijeenkomsten door. De workshops worden verzorgd door de specialisten van ProMissie in samenwerking met deskundige gastsprekers. ProMissie is een adviesorganisatie speciaal voor het familiebedrijf: bedrijfsoverdracht, familie- en bedrijfsvraagstukken. De adviseurs van ProMissie weten de bijzondere aspecten van het familiebedrijf naar waarde te schatten. ProMissie heeft 3 vestigingen in Midden-Nederland.

Zie voor meer informatie over het leerwerktraject: www.promissie.nl of bel 085-8771690 voor een vrijblijvende brochure.

